

能源管理計畫及執行情形

本公司主要為代理經銷服務，產業特性非屬高耗能行業，台北總部於 2024 年 1 月搬遷至台北生技園區，能源消耗來源為資通設備機房、空調系統及照明設備，倉儲中心則為溫控及照明設備，故能源使用以外購電力為主；子公司科進製藥科技股份有限公司係從事西藥製造並已通過 GMP/GDP 核准，為維持原料、製程及成品之品質，倉儲與生產線皆需長時間啟用空調進行溫濕度控制，能源使用亦以外購電力為主。本集團另設有實驗室及檢驗中心，依其目前之營運特性及員工人數，能源消耗來源主要係辦公室及實驗室營運所需，能源使用以外購電力為主。

能源管理計畫

一、能源管理目標(滾動式調整)

本集團消耗能源主要為外購電力，2025 年設定為能源管理基準年，本公司訂定減碳管理目標，以基準年為比較基礎，於 2030 年前完成人均二氧化碳當量（CO₂e）減量 5%，並透過持續推動節能措施與營運效率提升，逐步降低溫室氣體排放強度。設備能源效率逐年改善，提升低碳物流及綠色採購比例。

二、永續行動方案(滾動式調整)

(一)能源管理會議：建立並維護本公司用水、用電及溫室氣體排

放等相關數據清冊，並透過部門管理會議機制定期進行檢討與追蹤，以確保能源與環境管理成效。

(二)節能措施：採用 LED 節能照明設備；辦公空間及外部走廊與電梯間空調建議設定溫度為 26°C；依實際活動區域使用照明及空調，落實隨手關燈及關閉不必要設備；飲水機設定節能模式，以提升整體能源使用效率。

(三)逐步提升設備能源效能：定期辦理冷藏設備保養與維護，落實溫度控制與紀錄管理，並透過節能診斷與分析作業，持續檢視設備能源使用效率；優先汰換高耗能設備，改採高效率節能設備及環保用品，以降低能源消耗與環境衝擊。

(四)無紙化作業：推動電子簽核及雲端文件管理，逐步建置電子化作業系統，以減少紙張使用並提升作業效率。

(五)綠色採購：優先採購節能設備與環保用品，並於活動規劃中導入綠色旅遊概念；紙製品採購持續評估逐步採用通過森林管理委員會（FSC）或森林驗證認可計畫（PEFC）認證之紙類、其他友善森林紙材，或回收環保紙材及環保油墨印刷產品，以支持永續森林管理。

(六)物流減碳：鼓勵物流合作夥伴採用低碳或高效率車輛，自有車輛透過訂單整合與配送路線優化，降低運輸趟次，以減少

物流作業之溫室氣體排放。

三、教育訓練：成立溫室氣體盤查工作小組，並規劃相關教育訓練課程；持續推動 ESG 教育與宣導活動，以提升員工對環境保護、節能減碳及永續發展之認知與參與度；並派訓相關人員參加節能減碳及氣候相關之訓練課程或研討（習）會，以強化專業能力。

當年度執行情形

一、本公司、科進醫檢所、科明公司於 2024 年 1 月搬遷至台北生技園區，因辦公空間及面積增加且增設業務，導致 2024 年二氧化碳排放量較 2023 年增加。另考量 2024 年因搬遷過程，儀器設備組立試車，皆導致 2024 年用電數據波動較大，為確保溫室氣體盤查資料之穩定性與可比性，本公司調整以 2025 年作為溫室氣體盤查之基準年，並據以訂定未來環境保護與能源管理相關目標，作為全體同仁共同努力與持續改善之方針。

二、辦理能源管理會議：2025 年規劃辦理 3 場次能源管理會議，針對各「分區電表」用電數據進行分析，逐項檢討並掌握可能之異常用電情形，據以優化節電行動方案。另為降低公共用電，針對辦公室外部通道及電梯空間，統一調整空調設定溫度為 26°C。

三、新增節電措施：新增節電措施 1 項，針對公司所轄 5 台飲水機，

設定下班時段（19:00 至翌日 07:00）啟用節電模式，以減少熱水持續加熱時間，降低非必要能源消耗。

四、更新耗能設備：2025 年通過更換冰水主機設備預算案，更換後冰水主機靠大氣空氣熱交換散熱，無冷卻水水資源與污染水排放負擔，且週邊系統不須安裝冷卻水泵、冷卻水塔、冷卻水管，預期可減少空調系統年度維護費用，且綜合能效較原有冰水主機提升 10%~15%。

五、推動電子化流程：持續推動電子化作業流程，預估於 2025 年可節省紙張使用量約 11,000 張，以達成資源節約與減碳效益。

六、持續優化物流車配送路線及減少趟次，預期 2025 年物流車用油能源消耗持續下降。

七、提升內部規劃執行量能：訓練員工取得證照（淨零碳規劃管理師初級）1 名，取得 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查內部查證員訓練課程 4 名。成立跨部門之溫室氣體盤查工作小組，負責辦理本公司範疇一及範疇二溫室氣體盤查作業，並建立及維護相關盤查清冊，以確保盤查資料之完整性與正確性。

八、辦理「全民動起來×淨零向前行」，製作 ESG 文宣並 email 同仁，計 192 人次參與，藉由宣導活動推展員工對淨零綠生活之認知與行動意識。